



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2346388

Nr DO : 12

Ontwerp-Besluit - Raad van 08/06/2020

Onderwerp : Corona-ouderschapsverlof.

De Gemeenteraad,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof;

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op het Raadsbesluit van 5 september 2016 betreffende het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de Stad Brussel, inzonderheid Titel VI. De verloven en de dienstvrijstellingen.- Hoofdstuk 5. "De loopbaanvermindering en de volledige onderbreking", art. 265 tot en met 283;

Gelet op het Raadsbesluit van 11 september 2017 betreffende het administratief en geldelijk statuut van het niet-gesubsidieerde personeel ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs van de Stad Brussel, inzonderheid Titel VI. De verloven en de dienstvrijstellingen.- Hoofdstuk 5. "De loopbaanvermindering en de volledige onderbreking", art. 228 tot en met 247;

Overwegende dat artikel 2 van het voornoemde koninklijk besluit nr. 23 stelt dat de werknemers die op grond van één van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof de arbeidsprestaties kunnen verminderen in het kader van het ouderschapsverlof, in aanmerking komen voor een corona-ouderschapsverlof, overeenkomstig de bepalingen van desbetreffende besluit;

Overwegende dat artikel 3 van het voornoemde koninklijk besluit nr. 23 bepaalt dat het corona-ouderschapsverlof enkel kan worden opgenomen mits akkoord van de werkgever;

Overwegende dat artikel 8. § 1 van het voornoemde koninklijk besluit nr. 23 bepaalt dat een werknemer die zijn arbeidsprestaties heeft verminderd tot 1/2de of met 1/5de in het kader van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof, met akkoord van zijn werkgever, het ouderschapsverlof kan omzetten in het corona-ouderschapsverlof; dat §2 bepaalt dat een werknemer die zijn loopbaan heeft onderbroken of zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het kader van de koninklijke besluiten inzake loopbaanonderbreking, met akkoord van zijn werkgever, deze loopbaanonderbreking kan schorsen met het oog op het opnemen van het corona-ouderschapsverlof;

Overwegende dat voornoemd koninklijk besluit nr. 23 uitwerking heeft met ingang van 1 mei 2020 en het buiten werking treedt op 30 juni 2020; dat het bij ministerraad overlegd besluit kan worden verlengd;

Overwegende het protocol 2-SB van het Onderhandelingscomité van 29/05/2020;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

Besluit :

Artikel 1.- Voor de personeelsleden van de Stad Brussel met inbegrip van het niet-gesubsidieerde personeel ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs van de Stad Brussel die op grond van één van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof

de arbeidsprestaties kunnen verminderen in het kader van het ouderschapsverlof, wordt het principe van de vermindering van de prestaties in het kader van het corona-ouderschapsverlof, overeenkomstig de bepalingen van het voornoemd koninklijk besluit nr. 23, goedgekeurd.

Artikel 2.- Voor de personeelsleden van de Stad Brussel met inbegrip van het niet-gesubsidieerde personeel ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs van de Stad Brussel dat zijn/haar arbeidsprestaties heeft verminderd tot 1/2de of met 1/5de in het kader van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof, wordt het principe van de omzetting van het ouderschapsverlof in corona-ouderschapsverlof goedgekeurd.

Artikel 3.- Voor de personeelsleden van de Stad Brussel met inbegrip van het niet-gesubsidieerde personeel ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs van de Stad Brussel die op grond van één van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof de arbeidsprestaties kunnen verminderen in het kader van het ouderschapsverlof en die zijn/haar loopbaan heeft onderbroken of zijn/haar arbeidsprestaties heeft verminderd in het kader van de koninklijke besluiten inzake loopbaanonderbreking, wordt het principe van de schorsing van de loopbaanonderbreking met het oog op het opnemen van het corona-ouderschapsverlof goedgekeurd.

Artikel 4.- Voor de personeelsleden van de Stad Brussel met inbegrip van het niet-gesubsidieerde personeel ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs van de Stad Brussel die op grond van één van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof de arbeidsprestaties kunnen verminderen in het kader van het ouderschapsverlof en die zijn/haar prestaties verminderd heeft overeenkomstig artikel 275 tot en met 283 van het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de Stad Brussel betreffende “Het verlof voor verminderde prestatie” of overeenkomstig artikel 239 tot en met 247 van het administratief en geldelijk statuut van het niet-gesubsidieerde personeel ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs, wordt het principe van de schorsing van deze verminderde prestaties met het oog op het opnemen van het corona-ouderschapsverlof goedgekeurd.

Artikel 5.- Het corona-ouderschapsverlof wordt uitgeoefend onder de voorwaarden en nadere regelen zoals van toepassing volgens de wet en de koninklijke besluiten inzake het ouderschapsverlof evenals volgens het voornoemde koninklijke besluit nr.23.

Artikel 6.- Huidig besluit heeft uitwerking met ingang van 01.05.2020 en treedt buiten werking op dezelfde datum als diegene waarop het voornoemde koninklijk besluit nr. 23 niet meer van kracht zal zijn.

Bijlagen :